

2022 年度工作总结报告学习的总结

第七组 醴陵市、涪口区各项目部

2023 年 5 月 9 日晚上 7 点，公司副总经理李胜组织公司醴陵市、涪口区各项目部在醴陵 S104 项目会议室召开了 2022 年度工作总结报告学习研讨会。会议由公司副总经理李胜主持，会议主要学习研究 2022 年度工作总结报告，深刻领会总结报告精神，集中学习以及分享学习总结报告心得、感受，并讨论如何将会议精神应用到日常工作来，使之成为交建人的成长动力，成为提高团队战斗力的牵引。

一、2022 年度工作总结报告宣贯

为了进一步学习、感受、领会董事长 2022 年度工作总结报告精神，公司副总李胜庄重的宣贯公司 2022 年度工作总结报告。报告主要从经营成果、人才培养、公司品牌、市场形势、企业管理、企业氛围等方面总结了近 2 年公司发展，为公司下一阶段的发展壁画蓝图，为公司全体员工发展、职业规划明确了方向，对公司的未来和人才的成长充满希望，要求公司全员快速适应市场形势变化转变思维、居安思危、努力奋进、与公司共同发展。

虽然，换了个会议形式和场地，这一次是以研读的形式来重听 2022 年公司年度总结报告，但是与会员工的心情依旧很激动、澎湃，年会的场景历历在目，仿佛年会就在，因

疫情影响，过去两年，我们经历过困苦、面对过挫折、付出过汗水、承受过磨练，更多的是收获了喜悦，看到了雨后彩虹。公司员工在市场新形势、新发展下需要提高认识、坚定目标为公司发展而努力奋进。

二、研讨学习、分享体会、共同进步。

（一）项目经理曹彩平结合项目管理谈四点体会：

1. 牢记责任、珍惜平台。负责任既是对生活的态度，更是工作动力的源泉，我们应牢记责任，对家庭负责、对公司负责。在经济形势下滑，市场萎靡情况下，公司不惜代价维持优秀平台，让我们所有员工能尽情“舞蹈”，我们应珍惜平台，反哺平台，与公司共同发展。

2. 尽职尽责、逆境中求变。现在项目所处的大环境恶劣，项目质量、安全要求更规范更成熟，这就要求我们项目管理者除了把本职工作做好更要探索新的方式，才能在逆境中求发展。

3. 守住底线、精益求精。在项目管理上精细化，在质量安全上提高意识、守住底线，在成本控制上开源节流、查漏补缺。

4. 团结协作、凝心聚力。一堆沙子是松散的，当沙子与水泥、石子、水混合后那比花岗岩还硬。

（二）项目经理刘小毛从企业发展角度谈三点体会：

1. 在日常工作过程中我们要深入一线了解我们的工地现

状，同时要为合作方排忧解难，既要站在公司的立场管理好施工队伍，也要为施工队伍解决实际困难，实现合作共赢。

2. 从发展的角度考虑，企业的生存靠发展，企业的壮大靠发展，公司人才梯队建设对人才培养成绩斐然，这离不开大家的共同努力，只有每个员工都朝一个方向共同努力公司才能发展壮大。

3. 从管理水平角度考虑，企业的管理水平直接决定了企业的发展和生存，报告中强调了各个层面的管理，比如：团队建设、财务管理、流程管理、企业文化以及制度化管理。只有提升我们的管理水平，企业才能稳定发展。

（三）项目总工曾宪兵从企业与员工相辅相成角度谈切实体会：

1. 在大环境、疫情的影响下公司的发展稳中有升，公司员工待遇提高了一个档次，让员工感受到了公司的温度，提升了员工的幸福感。

2. 公司的发展离不开团队的建设，每个成功的项目离不开项目所有成员的共同努力与付出，只有团队里的每一个成员保持步调一致；紧密协作才能取得成功。

3. 公司的发展就像一艘行驶的船，只有公司发展壮大员工才有收获，每个员工应该团结协作发挥主人翁的精神，行动和思想与公司保持高度一致，增强工作的主动性和创造性为公司的发展作出更大的贡献。

（四）小组其它成员从不同角度结合自身的岗位和职责谈了各自的观点和认识，现场讨论激烈、踊跃发言，均谈到了自己的切身体会和感受，主要体会和感受为：珍惜公司平台，在工作中应努力提高与公司共同发展；做好职业规划，树立正确的人生观、价值观；加强综合素质培养，虚心学习，提高情商；加强沟通协调能力等。

（五）经小组积极讨论、踊跃发言，均能从句句体会中感受到从董事长总结报告中深受启发，公司副总李胜在一片热烈讨论的气氛中，对大家的本次研学会的积极态度和认识程度、学习成果进行充分的肯定，并作了点评和总结。

1. 做好职业规划、强化责任心。我们应该做好自我、规划自我、找准自己的定位，可以从近阶段和远阶段两个方面做好定位，例如近阶段在做好自己本职工作的同时，尽可能的在考证、专业知识能力水平等方面提高自己，强化责任心，做好本职工作，对公司负责，对家庭负责。每个员工应该首先要对自己树立信心，认可自己，要相信有志者事竟成。

2. 团队协作、相互影响、成就彼此。我们员工在做好自己的同时应该积极的影响他人，增强团队意识，高度领略董事长在团队建设方面寄予的心血，团结身边的同事，达到互相成就、共同进步的目的。每个员工应该首先要对我们的团队树立信心。

3. 提高站位、百炼成钢。公司员工尤其是年轻员工，应

提高站位，放大格局，制定长远目光，脚踏实地，苦练内功，修通“管道”，自我鞭策，百炼成钢，玉不琢不成器，人不磨炼难成才。

4. 提升水平、镌刻奋进。逆境中成长，困顿中提升，磨练中升华，公司的每一个一线管理者在面对困难时应在困境中磨炼自己，在复杂恶劣的大环境下更应提高自己的综合水平，总结经验，镌刻奋进，全面提升能力水平，实现自我价值。

最后让我们引用董事长总结报告中“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”来让我们以志在高远的理想追求，以舍我其谁的必胜信念，以时不我待的超越激情，以百折不挠的精神面貌，以脚踏实地的工作作风，同心同德，团结奋进，为全面推进湖南交建集团健康、稳定、快速发展而努力奋斗。